NORBYGG

Redegjørelse etter

Åpenhets-loven

2023

Innhold

Norbyggs arbeid med mennskerettigheter 1

Forankring av ansvarlighet 2

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger/ risikovurderinger 3

Prosedyre for arbeid med Åpenhetsloven. 4

Bygg og anlegg - en utsatt bransje for arbeidslivkriminalitet 5

Rapportering og offentliggjøring 6

Norbyggs arbeid med mennskerettigheter

Norbygg AS er en totalentreprenør, og tilbyr prosjektutvikling, prosjektering og gjennomføring av større byggeoppdrag innen næringsmarkedet. Kjernen i vår virksomhet er å levere nøkkelferdige næringsbygg, og styre prosessen fra A til Å.

Norbyggs misjon er å bygge arbeidsplasser for fremtiden gjennom verdiskapende samspill. Verdiene våre forplikter oss til å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette er et pågående arbeid, med behov og rom for stadige forbedringer.

Åpenhetsloven har som mål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den krever at virksomheten gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger. Norbygg har etablert en årlig systematisk evalueringsprosess for å etterleve dette.

Byggebransjen, herunder de byggtekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og Europa og forholdene som produkter og komponenter produseres under i Øst-Europa og Asia.

Vi prioriterer langsiktig og utviklende samarbeid med våre underleverandører og underentreprenører, hvor mange av våre viktigste samarbeidspartnere har levert tjenester til oss i opptil 20 år. Dette mener vi at ikke bare sikrer god kvalitet og sikkerhet i våre byggeprosjekter, men også godt kjennskap til virksomhetens arbeids- og miljøforhold.

Som et ansvarlig selskap respekterer Norbygg menneskerettighetene i hele vår virksomhet. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt vi gjør. Norbygg støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid.

Forankring av ansvarlighet

Det er viktig at Norbygg kan være sikker på at egen virksomhet, samt våre leverandører, underentreprenører og samarbeidspartnere, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er etablert en intern gruppe i Norbygg for gjennomføring av årlige aktsomhets- og risikovurderinger.

Norbyggs arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret ved deres eierskap til styringsdokumentene, som stiller krav om respekt for menneskerettigheter, og om å være en pådriver for etterlevelse av disse. Dette omfatter blant annet *Norbyggs etiske retningslinjer*, *Retningslinjer for ansvarlig næringsliv,* samt *Kartleggingsverktøy for aktsomhetvurderinger*.

Norbygg arbeider kontinuerlig med å forankre dette i vår virksomhet og det gjennomføres opplæring i virksomhetsområdene.

Norbyggs varslingskanal er åpen for alle og gir alle interessenter mulighet til å varsle ved mistanke om regelbrudd.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger/ risikovurderinger

Norbyggs forretningsforhold hviler på tillit og åpenhet.
Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomheten vår, men de kan også medføre risiko med hensyn til brudd på menneskerettigheter. Vi håndterer denne risikoen gjennom å ha god kjennskap til disse partnerne og markedene vi opererer i. Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlevelse, og at de følger gjeldende lovgivning, respekterer menneskerettigheter og etterlever våre etiske krav.

Dette gjør vi på følgende måte:

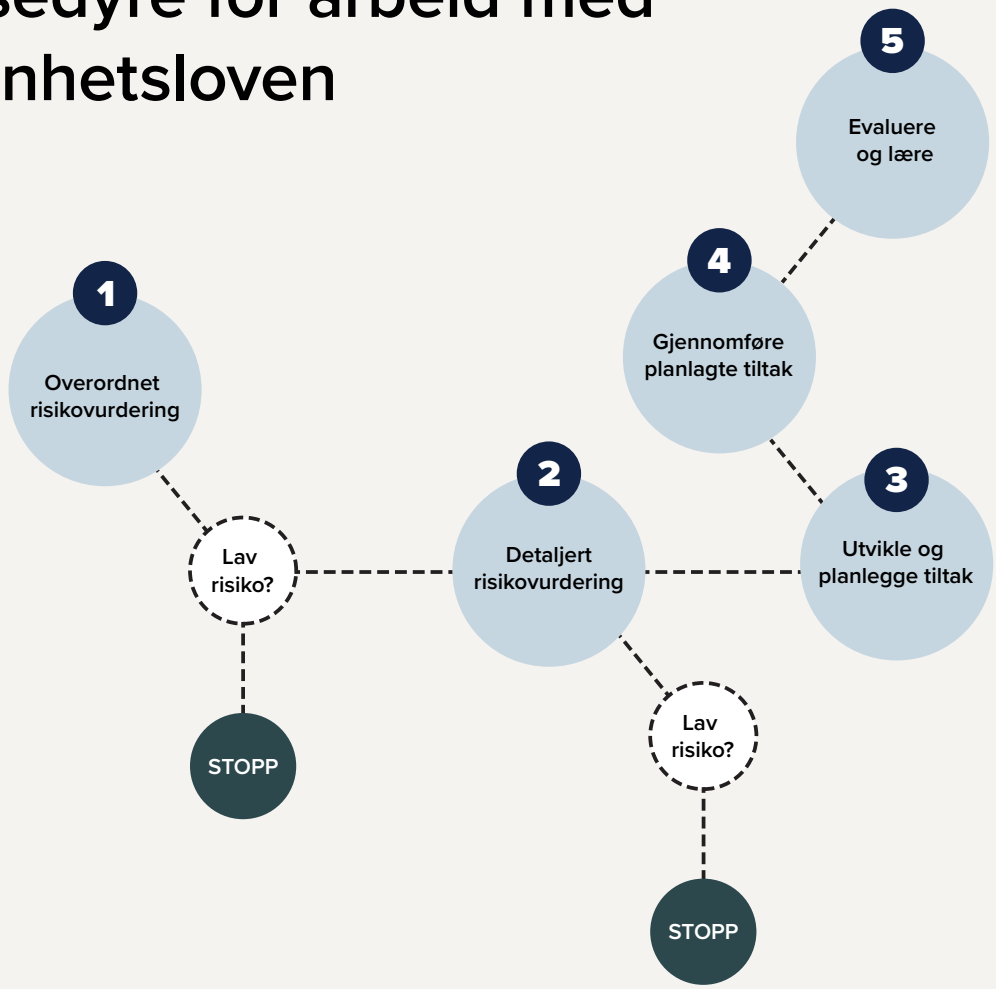
→ Norbygg har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører, som vi forventer at våre underentreprenører og leverandører aksepterer ved kontraktsinngåelse. Retningslinjene inkluderer krav til etterlevelse av menneskerettigheter, for eksempel arbeidsforhold, lønn, forbud mot tvangsarbeid samt organisasjonsfrihet.

→ Alle Norbyggs leverandører, underentreprenører og samarbeidspartnere blir vurdert ut ifra definerte risikopoarametere. De scores etter lav - høy risiko på bestemte risikoparametere.
Det blir deretter sendt ut et spørreskjema til alle virksomhetene som klassifiseres som "høy risiko", der det bes rapportere på ulike faktorer knyttet til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter gjennomføres videre tiltak rettet mot hvert enkelt tilfelle og aktør (se egen "Prosedyre for gjennomføring av Åpenhetsloven").

→ Norbygg prekvalifiserer relevante underentreprenører og leverandører før de kontraheres. Ulike kriterier vurderes i prosessen, bl.a. i forhold til HMS, kvalitet, skatt og avgift med mer.

→ Når Norbygg avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler eller vår etiske standard, må underentreprenørene og leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid. De som ikke er i stand til eller villig til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som Norbyggs underentreprenører eller leverandører.

Prosedyre for arbeid med Åpenhetsloven



1. Overordnet risikovurdering

Det gjennomføres en overordnet risikovurdering basert på risikobransjer og opprinnelsesland. Denne utvelgelsesprosessen er til for at vi skal kunne avdekke leverandører, underentreprenører og samarbeidspartnere hvor det kan være en risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø. Dersom det ikke avdekkes vesentlig risiko, stopper prosessen her.

2. Detaljert risikovurdering

Det gjennomføres på dette punktet en mer detaljert vurdering basert på risikolisten fra forrige punkt. Det blir gjort sammenligninger på funnene fra punkt 1 mot dokumentasjon og kunnskap Norbygg har om de aktuelle leverandørene og samarbeidspartnerne. Normalt vil deres risiko bli håndtert og de vil få status "lav risiko".

3. Utvikle og planlegge tiltak

Det utføres og planlegges nå tiltak for å redusere risikoen avdekket i punkt 2. Dette kan være stedlige revisjoner, endringer i kontrakter og tiltak som stanser eller reduserer negativ påvirkning. Nødvendige interne og eksterne involveres, og det settes opp en tiltaksplan med ansvarlige.

4. Gjennomføre planlagte tiltak

Tiltakene som er planlagt i punkt 3 settes nå til verks. Dette dokumenteres løpende slik at vi kan se at tiltakene faktisk har en positiv virkning.

5. Evaluere og lære

Etter at tiltakene er gjennomført, gjøres en evaluering av resultatene. I de fleste tilfeller får vi bekreftet at tiltakene løste risikoen og den negative påvirknigen. I spesielle tilfeller hvor tiltakene i ikke gir det resultatet vi ønsket, må vi vurdere strengere tiltak basert på alvorlighetsgraden på avviket.

Bygg og anlegg - en utsatt bransje for arbeidslivkriminalitet

Bygg og anlegg er en bransje der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Arbeidslivskriminalitet innebærer brudd på menneskerettigheter, som utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er også eksempler på brudd på menneskerettigheter.

Norbygg har identifisert følgende områder hvor vi kan ha vesentlig påvirkning på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos oss og våre underentreprenører og leverandører:

- Bidra til rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold som rett til hvile, fritid og ferie
- Forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse
- Bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett.
- HMS på arbeidsplassen
- Forebygge barnearbeid, tvangsarbeid og slaveri

I sum vil tiltakene bidra til at Norbygg både unngår å bruke leverandører som ikke respekterer menneskerettigheter, samt redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter ved å stille krav og hjelpe leverandørene med å få systemer på plass slik at de i sin tur kan bidra til at bransjen utvikle seg i en positiv retning.
Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og flere tiltak vil vurderes innen flere anskaffelseskategorier.

Rapportering og offentliggjøring

Norbygg er ansvarlig for oppfølging og etterlevelse av arbeidet med menneskerettigheter. Det blir rapportert på selskapets største risikoer til styret i Norbygg AS. Norbyggs internrevisjon sammenstiller revisjonsarbeidet i selskapet, og gjennomfører egne revisjoner på områder som utgjør særskilt risiko, herunder håndering av underentreprenører.

Norbygg publiserer redegjørelsen for aktsomhetvurderingene i henhold til Åpenhetsloven, gjennom bærekraftsrappporten og på Norbyggs websider.

Henvendelser knyttet til Norbyggs arbeid med aktsomhets-vurderinger rettes til post@norbygg.no. Merk gjerne e-posten med *Åpenhetsloven* i emnefeltet.

Atle Solum - Styreleder
Per Aimar Gundersen- Styremedlem
Per Hasselgård - Styremedlem
Kristoffer Gundersen - Styremedlem
Hanne Gundersen - Styremedlem
Stig Aimar Gundersen - Daglig leder

Redegjørelsen er signert elektronisk