

Etiske retningslinjer

i Norbygg





Innhold

1. Slik gjør vi det i Norbygg	3
Fundamentet vårt	4
arbeidsplasser for	5
framtidig gjennom verdiskapende	5
samspill”	5
2. Virkeområde	8
Ditt ansvar som medarbeider	9
Ditt ansvar som leder	12
3. Mennesker og miljø	13
Det ytre miljø	14
Likeverd og mangfold	15
Helse, miljø og sikkerhet	16
Menneskerettigheter	17
Rusmidler	19
IT-sikkerhet og personvern	19
4. Vår forretning med andre	21
Korrupsjon og bestikkelser	22
Misligheter og tyveri	23
Interessekonflikter	24
5. Leverandører og samarbeidspartnere	25

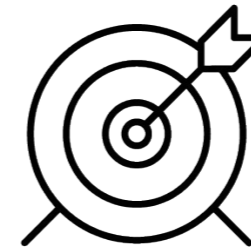
Norbyggs visjon:

“Vi skal bygge arbeidsplasser for framtiden gjennom verdiskapende samspill”

Med visjonen vår ønsker vi å skape langsiktig og potensiell vekst for alle våre interessenter, herunder ansatte, leverandører, kunder, sluttbrukere og lokalsamfunnet vi opererer i. Vår erfaring er at de beste resultatene oppnås ved samarbeid - når folk møtes og ideer utveksles.

Norbyggs grunnverdier

Våre verdier styrer alt vi gjør. De er kjernen i våre etiske retningslinjer og vår bedriftskultur.



Målrettet

Vi skaper verdier gjennom lønnsom vekst, og er dedikerte og motiverte til å levere de beste resultatene. Vi er løsningsorienterte, og mener at gode løsninger bygger på kunnskap, vilje og målrettet arbeid.



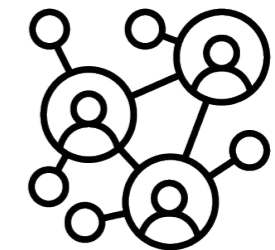
Ekte

Å være ekte handler om å være den vi er. Vi er en familiebedrift der vi kjenner hverandre og stoler på hverandre. Sånn er det med virksomheten vår også - den drives på en redelig og ryddig måte, samtidig som vi tar ansvar i relasjoner, prosjekter og prosesser.



Ansvarlig

Vi er ansvarlige ved å si ja når det er riktig og nei når det er nødvendig. Vi har høy integritet og forplikter oss til etiske og ansvarlige handlinger - både internt i bedriften, men også overfor våre kunder, leverandører og samfunnet.



Samspillende

Norbygg har som formål å være et godt forbilde og en foregangsbedrift innen bærekraftige løsninger og tjenester, og de beste resultatene oppnår vi med samspill. Ved å aktivt involvere kunder, leverandører og samarbeidspartnere bygger vi grunnlaget for felles suksess.

2. Virkeområde

Norbyggs etiske retningslinjer gjelder for alle som jobber i og for vår virksomhet. Alle skal gjøre seg kjent med og etterleve retningslinjene, og de skal kjennetegne oss i vårt daglige arbeid.

Våre etiske retningslinjer gjelder for:

- Alle ansatte og styremedlemmer i Norbygg
- Tredjepart/samarbeidspartnere som er engasjert av Norbygg

Norbygg skal:

- Identifisere selskaper og personer som driver virksomhet på vegne av Norbygg, og som kan omfattes av forhold som dekkes av selskapets etiske retningslinjer.
- Gi selskaper og personer tilstrekkelig innføring i etiske retningslinjer
- Kreve at selskaper og personer oppfyller relevante deler av de etiske retningslinjene.

Ved brudd på retningslinjene

Våre retningslinjer gjenspeiler det som er viktig for oss. Uavhengig av hvilken stilling den involverte personen har, tar vi brudd på retningslinjene på alvor. Avhengig av bruddets alvorlighetsgrad, kan konsekvenser omfatte alt fra en advarsel til oppsigelse.



Ditt ansvar som medarbeider

Din personlige atferd

Du skal i alle sammenhenger opptre på en tillitsfull måte og vite at du alltid representerer Norbygg når du er sammen med forretningsforbindelser. Da er du på jobb også etter vanlig arbeidstid.

- Du skal sette deg inn i Norbyggs retningslinjer (dette dokumentet).
- Du handler i samsvar med retningslinjer, regler og rutiner gjeldende virksomheten
- Du skal unngå enhver aktivitet som kan fremstå som uetisk eller ulovlig
- Du skal ikke ta med kunder eller leverandører på arrangementer som kan oppfattes støtende.
- Du ber om hjelp fra overordnet dersom du har spørsmål eller opplever at du står ovenfor et dilemma eller problem
- Du tar umiddelbart opp med dine overordnede mistanker du har om mulige brudd på de etiske retningslinjene.
- Du kan varsle i god tro, uten frykt for gjengjeldelse eller represalier.
- Du går foran som et godt eksempel.

Tjenester og utstyr til private formål

Bruk av utstyr eller tjenester fra Norbygg skal være basert på åpenhet, tillit og integritet.

- Dersom det ikke er i konflikt med virksomhetens interesser kan Norbygg levere tjenester til deg som privatkunde - med normalt økonomisk påslag.
- Du skal på forhånd avklare privat kjøp av virksomhetens tjenester med Norbyggs ledelse.
- Dersom du låner utstyr skal det kun være for eget bruk og du har ansvar for at dette returneres i samme tilstand.
- Overskuddsmateriell som ikke kan gjenbrukes kan benyttes til privat formål, etter avtale med leder.





Ditt ansvar som leder

Som leder i Norbygg er jeg en rollemodell som har betydelig påvirkning på hvordan vi håndterer ulike situasjoner. Jeg har derfor et særskilt ansvar for å bidra til at vi opptrer etisk forsvarlig i alt vi gjør.

Daglig leder skal:

- Gå foran som et godt eksempel og inspirere sine medarbeidere til å følge etiske retningslinjer.
- Sørg for at ansatte og andre representanter for virksomheten forstår Norbyggs verdier og de etiske retningslinjene våre, og motiverer til at disse etterleves.
- Fremme tillit, åpenhet og likeverd i arbeidsmiljøet, slik at ansatte kan uttrykke meninger og ta opp bekymringer i god tro og uten frykt for represalier.
- Lytte til bekymringer, ta dem på alvor og håndtere dem på en hensiktsmessig måte.
- Være aktsom og rapportere eventuelle brudd på de etiske retningslinjene.

Vi forventer at vår leder følger de etiske retningslinjene ved å

- Sørg for at medarbeiderne får opplæring i våre retningslinjer.
- Bidra til resultat- og måloppnåelse ved å involvere ansatte og tilrettelegge for engasjement, samarbeid, kreativitet og utvikling
- Gi medarbeiderne muligheter til utvikling og bruk av hele sitt potensiale.
- Treffe beslutninger til beste for Norbygg.

3. Mennesker og miljø

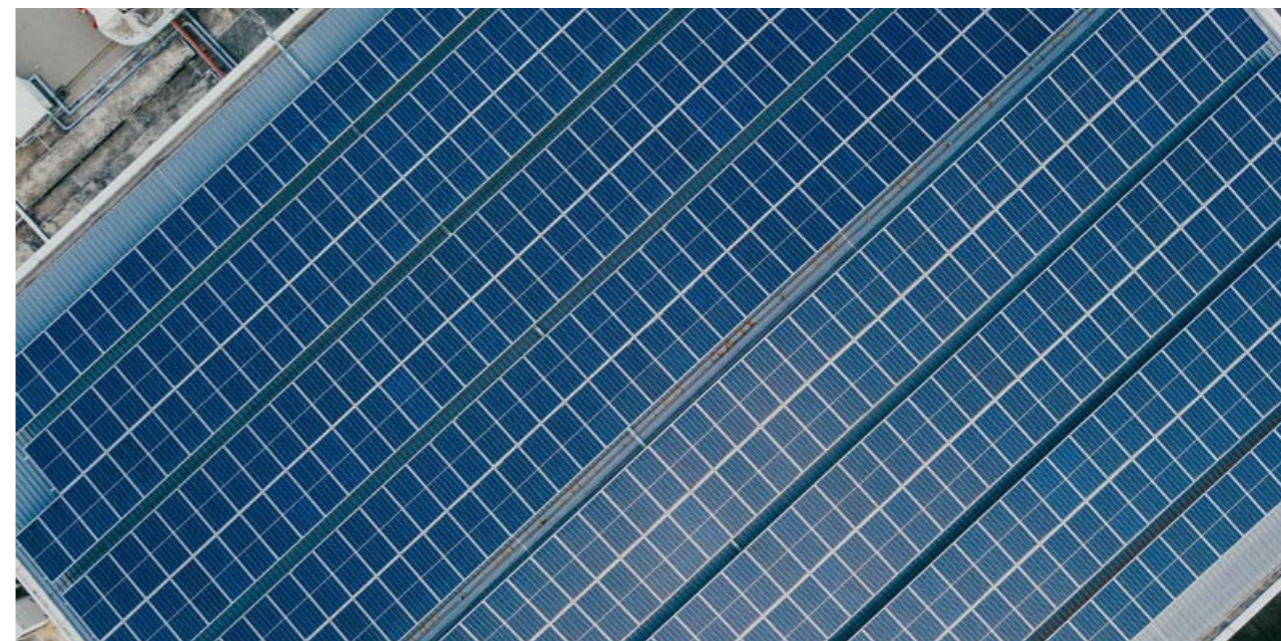
Bærekraft er en viktig del av Norbyggs strategi. Vi har som mål å bygge ærlige, bærekraftige og langvarige forbindelser, samtidig som vi tar vare på menneskene og miljøet rundt oss. I kraft av vår rolle som prosjektutvikler, totalentreprenør og samfunnsaktør tar vi derfor vår del av ansvaret for samfunnet, miljøet og fremtiden på alvor.

Det ytre miljø

Vi arbeider for å forstå og løse miljøutfordringene ved våre industribygg, og oppmuntrer til effektiv bruk av ressurser, miljøvennlig drift og forebygging av uønskede hendelser. Vurdering av risiko for miljøpåvirkning skal inngå i alle faser av et byggeprosjekt, og hvis det er risiko for alvorlige miljøskader, skal vi alltid implementere tiltak for å forhindre at det skjer.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Skal til enhver tid følge alle relevante lover, krav og standarder.
- Tar ansvar for at vi leverer produkter og tjenester som er i tråd med Norbyggs verdier, er av høy kvalitet og bidrar til forbedring av miljø og klima.
- Er faglig oppdatert og kontinuerlig ser etter muligheter for å forbedre leveransene våre.
- Begrenser unødig forbruk av energi og materialer i mitt virke.
- Snarlig kontakter daglig leder dersom jeg observerer eller blir gjort kjent med kvalitets- eller miljømessige forhold som bestrider mot Norbyggs etiske retningslinjer eller styrende dokumenter.



Likeverd og mangfold

I Norbygg behandler vi alle vi møter med høflighet og respekt. Vi verdsetter mangfold og tolererer ikke diskriminering, trakassering, mobbing eller trusler av noe slag. Handlinger som med rimelighet kan oppfattes støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter, er ikke akseptert.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Behandler alle rettferdig med respekt og verdighet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet, hudfarge, religion, seksuell legning, politiske synspunkter eller annet
- Tar beslutninger på vegne av Norbygg basert på kvalifikasjoner og ikke bryter med prinsippet om likebehandling.
- Aldri deltar i trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen eller annen atferd som kolleger eller forretningspartnere kan oppleve som truende eller nedverdiggende.
- Aldri misbruker posisjon eller myndighet overfor kolleger eller andre
- Sier ifra dersom jeg ser uakseptabel atferd fra en kollega

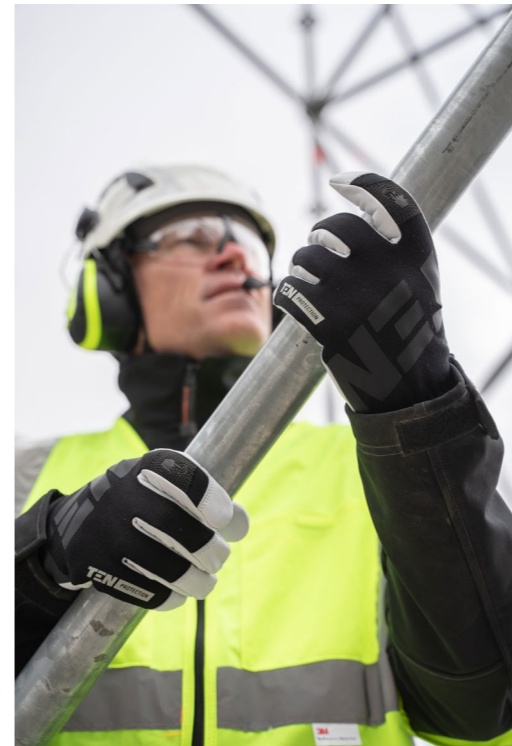


Helse, miljø og sikkerhet

Vi forplikter oss til å ha en sikker arbeidsplass for alle medarbeidere, innleide og besøkende. I Norbygg har vi nulltoleranse for atferd som utfordrer sikkerheten på våre byggeplasser.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Har selv ansvar for å ivareta egen sikkerhet og helse, herunder å følge alle HMS-krav.
- Skal utføre arbeidet mitt slik at jeg ikke setter andre i fare.
- Sier ifra øyeblikkelig om jeg ser feil, mangler eller atferd som setter meg eller andre i fare i arbeidet. Jeg informerer også om tiltak som kan forebygge risiko.



Menneskerettigheter

All aktivitet i Norbygg bygger på respekt for menneskerettighetene, forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

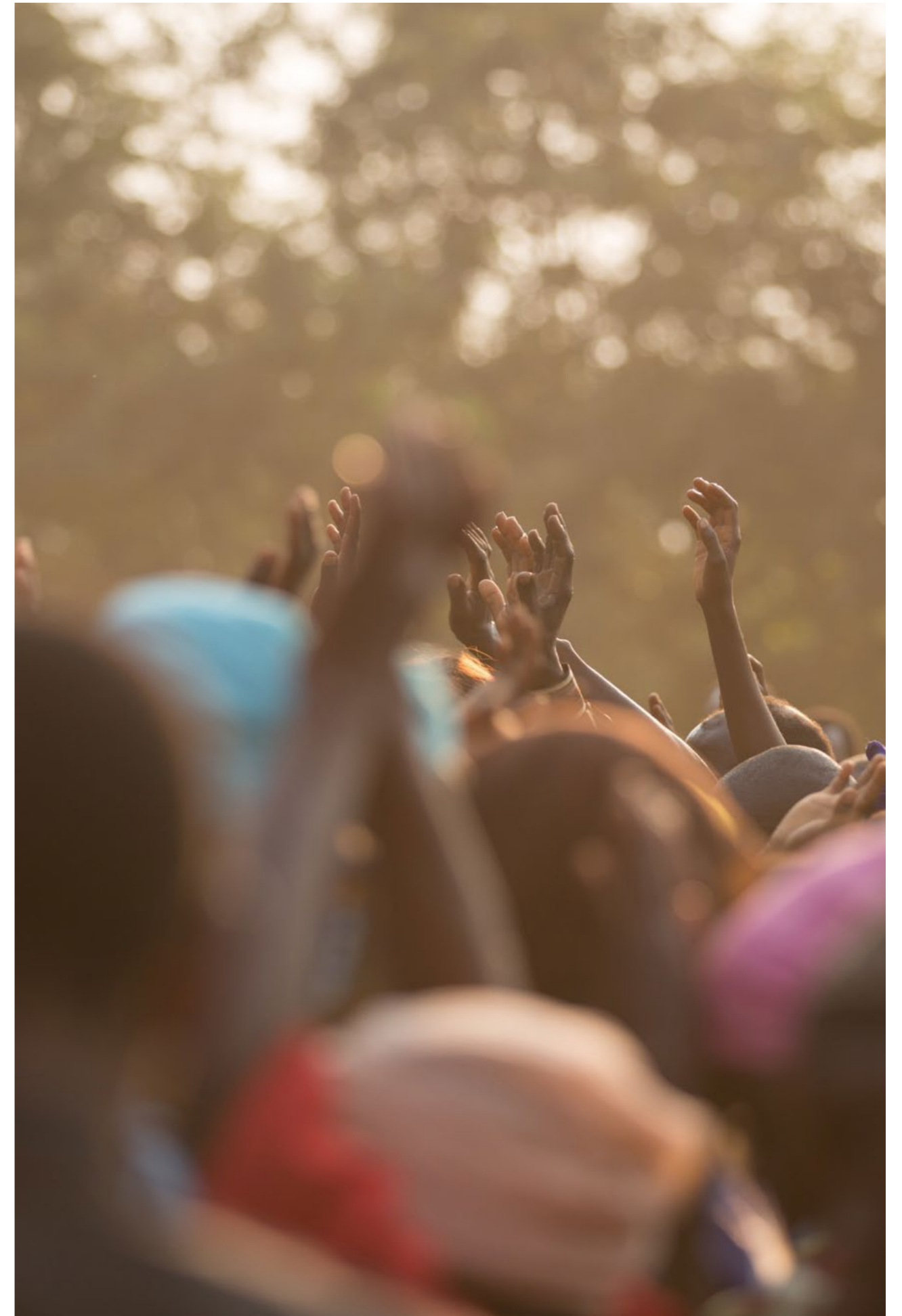
Arbeidslivskriminalitet innebærer utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som bla. regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid, hindring av fri bevegelse av arbeidskraft og sosial dumping er eksempler på kriminalitet som bidrar til å undergrave viktige samfunnsinteresser og -strukturer, og som medfører vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn for andre arbeidstakere.

I Norbygg har alle ansatte rettigheter, lønn og betingelser som er i tråd med lovverket. Arbeidslivskriminalitet, som svart arbeid, barnearbeid, tvangsarbeid eller sosial dumping, skal ikke forekomme i vår virksomhet.

Norbygg støtter opp om ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, som bl.a. omfatter organisasjonsfrihet, kollektiv forhandlingsrett og tiltak mot diskriminering og tvangs- og barnearbeid.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Respekterer og overholder arbeidsrettigheter, og bidrar til å bekjempe svart arbeid og sosial dumping for mine kollegaer, så vel som for kunder, leverandører og samarbeidspartnere.
- Varsler eller griper inn ved et faktisk eller mistenkt brudd på menneskerettighetene.



Rusmidler

Norbygg er en rusfri arbeidsplass, og all bruk, oppbevaring og/eller omsetning av narkotiske stoffer er forbudt.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Aldri jobber under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler.
- Aldri jobber under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler.
- Viser måtehold og opptre på en måte som ikke går utover Norbyggs omdømme eller egen eller andre integritet ved anledninger det er tilgang på alkohol, eksempelvis ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger.

IT-sikkerhet og personvern

Din innsats er den viktigste faktoren for å redusere risikoen for uønskede datahendelser, og at informasjon havner på avveie. I Norbygg skal vi være bevisste på våre handlinger på internett, og opptre med varsomhet.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Tar vare på alt IT-utstyr som er lånt av Norbygg, sikrer passordene mine og sørger for at de aldri deles med andre
- Tar hensyn til andres privatliv og personopplysninger
- Forstår at all behandling av personopplysninger må ha et klart formål og skal skje med respekt for personens integritet og rettigheter.
- Er kjent med at jeg har rett til innsyn i, retting, sletting og begrensning av personopplysninger min arbeidsgiver samler inn og behandler om meg.
- Har taushetsplikt, også etter at ansettelsesforholdet eller engasjementet for Norbygg er avsluttet.



4. Vår forretning med andre

I Norbygg opptrer vi med integritet i alt vi gjør. Uansett hvor vi befinner oss, eller hvilken rolle vi har i Norbygg, handler vi på en ærlig, åpen og respektfull måte.

Å drive virksomheten vår med integritet styrker tilliten våre medarbeidere, forretningspartnere og lokalsamfunn har til oss, og er avgjørende for Norbyggs suksess og omdømme.



Korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon er ulovlig og toleres ikke i noen form. Norbygg følger alle lover og regler på området, og opptrer profesjonelt, ansvarlig og transparent i tråd med vårt verdigrunnlag.

Samtidig opplever vi at gode relasjoner og sosialt samvær med våre kunder og leverandører er en nødvendig del av vårt markedsførings- og salgsarbeid. Det er derfor ekstra viktig å trå varsomt, og ha god kjennskap til hva som er lov og ikke.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Er kjent med og etterlever Norbyggs verdier, og forstår hvilket ansvar som ligger i verdien “ansvarlighet” og opptrer redelig og rettskaffent.
- Bidrar aldri til korrupsjon og tolererer ingen form for korrupsjon.
- Opptrer og tar beslutninger uten hensyn til personlig vinning for meg selv, eller mine nærstående. Jeg unnytter heller ikke relasjoner med forretningspartnere for egen personlig vinning.
- Unngår situasjoner som kan skape eller gi inntrykk av å skape interessekonflikter.
- Sørger for at alle gaver og all representasjon gis i god tro, ikke gis ofte, er passende, og ikke gis med den hensikt å påvirke mottakerens beslutninger, eller oppnå en urettmessig forretningsfordel.
- Kan gi eller motta mindre gaver knyttet til høytid, et jubileum, arrangementer etc, men skal ikke ha større verdi enn tillatt skattefri gavesum.

Misligheter og tyveri

Misligheter er bevisste, uredelige handlinger for å oppnå urettmessig eller ulovlig fordel. Det omfatter både misbruk eller tyveri av Norbyggs eiendeler og ulovligheter som berører økonomi og regnskap.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Kun registrerer utlegg som er påløpt i forbindelse med arbeidet mitt for Norbygg, og at utleggene er i tråd med våre verdier, etiske retningslinjer og styrende dokumenter.
- Ikke benytter Norbyggs eiendeler til personlig formål eller til egen inntektservelse, med mindre det er avklart med daglig leder, og tillatt i Norbyggs styrende dokumenter.



Interessekonflikter

Norbygg respekterer ansattes rettigheter til å forvalte interesser og investeringer. Samtidig er det forventet at vi opptrer lojalt overfor Norbygg og selskapets interesser. At ansatte og tillitsvalgte engasjerer seg i roller og verv utenfor virksomheten, ser Norbygg i utgangspunktet som positivt. Likevel kan det oppstå situasjoner der private interesser kommer i konflikt med Norbyggs, og det kan påvirke evnen til å fatte riktig beslutning på vegne av Norbygg.

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Av hensyn til Norbyggs omdømme, tilt og integritet ikke deltar i aktiviteter som kan føre til interessekonflikter, eller at det blir stilt spørsmål om min habilitet.
- Straks informerer daglig leder for å avklare situasjoner som kan medføre interessekonflikt, og særlig i forbindelse med:
 - » Mulig eller falsk inhabilitet
 - » Verv, inkludert styreverv
 - » Eierinteresser i virksomheter der Norbygg har en forretningsrelasjon

5. Leverandører og samarbeidspartnere

Norbyggs forhold til forretningsforbindelser hviler på tillit og åpenhet.

Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomheten vår, men de kan også medføre risiko med hensyn til drift, juridiske forhold og omdømme. Vi håndterer denne risikoen gjennom å ha god kjennskap til våre partnere

og markedene vi alle opererer i. Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere deler vår holdning til etikk og etterlevelse, og følger gjeldende lovgivning, respekterer menneskerettigheter og etterlever våre retningslinjer

Som ansatt i Norbygg betyr det at jeg:

- Skal basere samarbeid med leverandører på rettferdighet, åpenhet og med god kommunikasjon.
- I forhandlinger skal opptre med respekt for våre leverandører
- Tydelig og regelmessig kommuniserer og følger opp Norbyggs forventninger til våre leverandører og samarbeidspartnere
- Ikke skal delta i noen form for samarbeid med konkurrenter om priser, markedsandeler, anbud eller annet som strider med konkurransereglene.
- Straks skal kontakte daglig leder dersom jeg blir klar over at slikt konkurranselovstridig samarbeid forekommer i Norbygg



Norbygg AS

Bjørnstadmyra 12,
1712 Grålum

(47) 69 33 95 40
post@norbygg.no
norbygg.no

Publisert: 10.10.2023
Versjon: 1